



# 인권경영 정책

Leading A Sustainable Future With Green Cable Solutions

---

# 인권경영 정책

## I. 개요

### 1. 제정목적

LS전선은 회사의 경영활동 영향권 내에 있는 이해관계자의 인권침해를 예방하기 위해 인권정책을 수립한다. 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP), ILO 선언 등 인권·노동 관련 국제기준 및 가이드라인을 준수한다.

### 2. 적용범위

본 정책의 적용범위는 LS전선 구성원으로 한다. 출자법인을 비롯하여 LS전선과 거래하는 협력사 및 계약사도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다. 다만, 본 정책에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우에는 현지의 법규를 우선적으로 준수한다.

## II. 기본원칙

### (1) 인도적 대우

모든 구성원을 인간으로서 존중하고, 괴롭힘 성희롱을 포함하여 정신적 또는 신체적으로 비인도적 대우가 발생하지 않도록 적극 노력한다.

### (2) 강제노동 금지

노동력 착취 등을 목적으로 한 인신매매 행위를 금지하며, 폭행·협박·감금 등 정신적 또는 신체적인 자유를 부당하게 구속하여 구성원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않는다. 고용조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않으며, 구성원에게 채용과 관련된 수수료를 요구하지 않는다.

### (3) 아동 고용 금지

사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수한다.

### (4) 산업안전 보장

모든 구성원의 안전보건을 위한 최선의 환경을 조성한다. 특히 만 18세 미만의 청소년 고용 시, 안전보건 측면에서 위험한 작업, 야간근무, 초과근무에 투입하지 않는다.

## (5) 차별금지

구성원의 성별, 인종, 피부색, 연령, 성 정체성, 출신 민족/국가, 장애여부, 임신여부, 결혼여부, 종교, 정치성향, 노조 활동 또는 사회적 신분 등의 이유로 채용, 임금, 승진, 보상, 연수기회 제공 등 인사 프로세스상에서 차별적 처우를 하지 않는다.

## (6) 근로시간 준수

각 국가 지역의 노동관계법규에서 정하는 정규, 초과 근로시간 및 휴무 규정을 준수한다.

## (7) 임금과 복리후생

모든 구성원에게 최저 임금 이상을 급여명세서와 함께 지급하고, 법 또는 계약에서 필수적으로 정한 복리후생을 제공한다. 초과근무 시 법정 기준으로 보상하는 것을 포함하여 임금 및 복리후생과 관련된 모든 법적 요건을 충족하고 정해진 시간내 정확한 임금을 지급한다.

## (8) 결사의 자유

건전한 조직 발전을 위해 회사와 구성원 간의 의사소통의 기회를 부여한다. 또한 각 국가 및 지역의 노동관계 법규에 따라 단체협약과 평화적 집회를 위한 결사의 자유를 보장하며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 부당한 처우를 하지 않는다.

## (9) 지역사회 보호

모든 구성원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주지 자유를 보호하기 위해 노력한다.

## (10) 환경권 보장

환경오염이 사람의 생명과 건강에 직접적인 영향을 미치는 중대한 인권침해가 될 수 있음을 인식하며 기업 활동으로 인한 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 환경경영 정책 및 방침을 수립한다.

문서명	인권경영 정책	버전	1.0
제정일자	2024. 7. 24	개정일자	-
제개정부서	인사기획팀	관리부서	ESG경영팀

---

## 참고 문헌

정책	문헌 상세
인권경영 정책	<ul style="list-style-type: none"><li>• UN 기업 및 인권에 관한 기본 원칙(UNGPs)</li><li>• UN 세계인권선언</li><li>• 국제노동기구헌장(ILO)</li></ul>
공통	<ul style="list-style-type: none"><li>• OECD 다국적기업 가이드라인</li></ul>